

ANALISIS PERSONEL ORGANISASI DENGAN MENGUNAKAN KONSEP HIMPUNAN

Putri Amaelia Saharani¹, Victoria Angelica Wijaya², Viola Monica³, Wiwiek Nurkomala Dewi⁴

¹Universitas Catur Insan Cendekia,

²Universitas Catur Insan Cendekia,

³Universitas Catur Insan Cendekia,

⁴Universitas Catur Insan Cendekia

putriameliafitri413@gmail.com¹; Victoriawijaya4@gmail.com²;
violamonica2004@gmail.com³; wiwiek.nurkomala.dewi@cic.ac.id⁴.

Abstrak

Analisis personel dalam konteks organisasi adalah proses penting untuk memahami komposisi, karakteristik, dan dinamika individu-individu yang terlibat dalam struktur organisasi. Konsep himpunan dalam matematika menyediakan kerangka kerja yang kuat untuk mengelompokkan dan menganalisis data personel. Selain itu, Abstrak ini menyelidiki penggunaan konsep himpunan dalam analisis personel organisasi. Kami menjelaskan bagaimana himpunan digunakan untuk mengelompokkan karyawan berdasarkan karakteristik seperti usia, pendidikan, pengalaman kerja, dan gaji. Metode ini memungkinkan untuk mengidentifikasi pola-pola yang muncul dalam data, seperti perbedaan gender yang dominan dalam berbagai kelompok usia atau tingkat Pendidikan. Abstrak ini juga memberikan kontribusi terhadap literatur tentang kesenjangan gaji dengan menggunakan pendekatan analisis himpunan, yang menawarkan perspektif baru untuk memahami masalah yang kompleks ini secara lebih komprehensif dan mendalam. Dengan demikian, diharapkan studi ini dapat menjadi dasar untuk langkah-langkah lebih lanjut dalam upaya mengurangi kesenjangan gaji dan mendorong kesetaraan dalam pasar kerja. Abstrak ini bertujuan untuk memberikan wawasan tentang bagaimana konsep himpunan dapat diterapkan dalam konteks analisis personel organisasi, serta mengilustrasikan manfaat dan aplikasi praktisnya dalam pengambilan keputusan manajerial. Dengan demikian, kontribusi konsep himpunan dalam pengelolaan sumber daya manusia dapat menjadi kunci untuk mencapai tujuan organisasi secara efektif dan efisien.

Kata kunci: analisis, organisasi, konsep, personel, himpunan

Abstract

Personnel analysis in an organizational context is an important process for understanding the composition, characteristics, and dynamics of the individuals involved in the organizational structure. Association concept in mathematics provides a powerful framework for grouping and analyzing data officer. Additionally, this Abstract investigates the use of the set concept in the analysis of organizational personnel. We explain how associations are used to group employees by characteristics such as age, education, work experience, and salary. This method allows for identify patterns that emerge in the data, such as the dominant gender differences in it different age groups or levels of education. This abstract also contributes to the literature on wage disruption using association analysis approach, which offers a new perspective for understanding the problem this complex in a more comprehensive and in-depth manner. Thus, it is hoped that this research can be carried out become the basis for further steps in an effort to reduce salaries and promote equality in the labor market. This abstract aims to provide insight into how the concept of association can be applied in the context of organizational personnel analysis, and illustrates benefits and applications practicality in managerial decision making. Thus, the contribution of the concept of association Human resource management can be the key to achieving organizational goals effective and efficient.

Keyword: analysis, organization, draft, personel, set

1. PENDAHULUAN

Sebagai dasar dari pemahaman matematika modern, himpunan memberikan kerangka kerja untuk pengelompokan dan pengorganisasian

informasi yang kompleks. Dengan menggunakan notasi dan aturan yang terdefinisi dengan baik, himpunan memungkinkan kita untuk melakukan analisis,

perbandingan, dan pengambilan keputusan yang lebih sistematis dan terukur.

Pada tulisan ini, kita akan menjelajahi beberapa aspek penting tentang himpunan. Pertama-tama, kita akan memahami definisi dasar himpunan serta elemen-elemen yang membentuknya. Selanjutnya, kita akan membahas berbagai jenis himpunan seperti himpunan kosong, himpunan tunggal, himpunan tak hingga, dan himpunan yang dapat dihitung. Kemudian, kita akan melihat bagaimana operasi dasar seperti gabungan, irisan, dan perbedaan himpunan berkontribusi pada analisis yang lebih mendalam.

Pemahaman yang baik tentang konsep himpunan adalah dasar yang penting dalam memahami banyak konsep matematika dan aplikasinya dalam berbagai disiplin ilmu. Dengan memahami definisi dasar, jenis-jenis, operasi dasar, dan aplikasi himpunan, kita dapat mengembangkan keterampilan dalam memodelkan dan menganalisis masalah secara sistematis dan terstruktur.

2. METODE PENELITIAN

Yang kita gunakan meliputi Metode Deskripsi kuantitatif merujuk pada proses menjelaskan data atau fenomena menggunakan angka, statistik, atau ukuran numerik sehingga Metode ini banyak digunakan dalam penelitian ilmiah dan analisis data untuk menyediakan pemahaman yang lebih mendalam tentang karakteristik atau pola yang ada dalam data. mengenai personel dalam suatu organisasi dapat melibatkan berbagai konsep himpunan seperti usia, pendidikan, pengalaman kerja, dan gaji.

3. HASIL DAN PEMBAHASAN

Kesenjangan Gaji yang tidak adil antara dua Himpunan seperti pria atau wanita, Atau antara dua kelompok karyawan yang berbeda dalam organisasi, beberapa metode yang umum digunakan. Berikut adalah beberapa cara untuk menghitung kesenjangan gaji dengan cara himpunan:

1) Mean atau rata-rata:

Diketahui data gaji bulanan untuk pria dan wanita:

- Gaji Pria : {3,4,4,5,5}
- Gaji Wanita: {3,3,4,4,6}

$$\text{Mean Pria} = \frac{3+4+4+5+5}{5} = 4.2$$

$$\text{Mean Wanita} = \frac{3+3+4+4+6}{5} = 4$$

Hitung selisih rata-rata

Selisih rata-rata: Mean Pria - Mean Wanita

Selisih rata-rata: $4.2 - 4 = 0.2$

Interpretasi: selisih rata-rata ini menunjukkan rata-rata gaji pria lebih tinggi daripada wanita sebesar 0.2 juta per bulan

2) Median

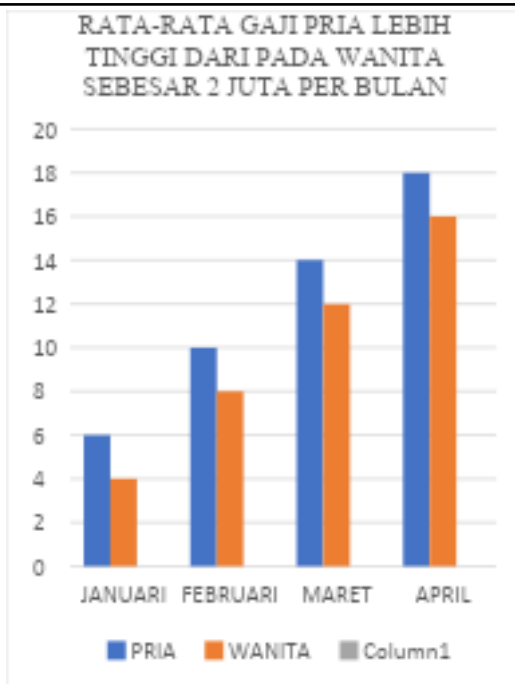
Dibutuhkan jika permasalahan mencakup distribusi gaji dalam himpunan tidak simetris atau jika terdapat outlier yang signifikan

- Gaji Pria : {3,4,4,5,5}
- Gaji Wanita : {3,3,4,4,6}

Hitung median:

- Untuk gaji pria: median: 4
- Untuk gaji wanita: median: 4

Interpretasi: Median memberikan gambaran tentang gaji tengah di masing-masing himpunan. Dalam contoh ini, median gaji pria dan wanita sama-sama 4 juta per bulan.



4. KESIMPULAN

Dengan menggunakan berbagai metode di atas, Anda dapat mengukur dan memahami kesenjangan gaji antara dua himpunan atau kelompok karyawan dalam organisasi. Kombinasi beberapa metode ini dapat memberikan wawasan yang lebih mendalam tentang seberapa besar dan mengapa kesenjangan gaji terjadi, serta membantu merumuskan kebijakan yang lebih adil terkait dengan kompensasi di dalam organisasi.

DAFTAR PUSTAKA

- Pratama, B., & Utomo, D. (2020). Implementasi Konsep Himpunan dalam Analisis Kinerja Personel Organisasi: Studi Kasus di PT. ABC. *Jurnal Informatika dan Sistem Informasi Bisnis*, 7(1), 45-56.
- Raharjo, D., & Santoso, E. (2017). Aplikasi Konsep Himpunan dalam Pengukuran Kompetensi Personel Organisasi. *Seminar Nasional Informatika*, 24(1), 56-67.
- Wibowo, B., & Santoso, C. (2017). Pengaplikasian Konsep Himpunan Crisp pada Analisis Struktur Organisasi. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 14(1), 45-56.